



► 17 aastat ja ei kübetki tülpmust. OÜ Addinol MM juhatuse liige Tiina Suija ütleb, et elu ise toob kätte väljakutsed, mis aitavad rutiini murda. Pead vaid oskama (ja tahtma) neist kinni haarata. Fotod: Julia-Maria

Linna

Tiina Suija

Äridaam hoiab sae hambad alati teravad

Tiina Suija tõestab, et suurt äri saab edukalt ajada ka provintsiilnakeses asuvast endisest kolhoosikeskusest.

Äp

Ain Alvela
ain.alvela@aripaev.ee



Kui keegi eeldab, et kaheksakümnesse riiki õli ja määradeaineid tarniva ja Eestiski suurimat turuosa hõlmava Saksamaa õlitootja Ida-Euroopa peakorterile kohane asukoht võiks olla vähemalt kümnekorruselises uhkes büroohoones mõne pealinna city's, siis paneb ta täiesti mööda – Addinoli Ida-Euroopa ärijuht Tiina Suija tõestab, et äri saab edukalt ajada ka provintsiilnakeses asuvast endisest kolhoosikeskusest.

Teadsin muidugi, et Addinoli Ida-Euroopa peakorter asub selle loomisest pea-

le Põlvas, ent ise kohal käies lummas sealne olustik askeetlikkusega – sadakonnal ruutmeetril poolavatud kontoris askeldab tegus mitmekelne seltskond, korraldades ettevõtte toodangu müüki Virust Võruni, Kiievist Tšitaani.

Siiski – lähapäevil saab Addinoli 17 aastat väldanud Põlva-elule väärikas punkt pandud, sest ettevõtte kolib personali ja laomajanduse Tartu külje all asuvasse Ülenurme tehнопarki, kus valmib Addinoli Ida-Euroopa keskuse uus hoone.

Suija igatahes hindab Ida-Euroopa keskuse rajamist just Eestisse, mitte aga Venemaale või mõnda teise riiki, oluliseks investeeringuks ja auavalduseks Eesti vastu. Ju siis on omanike silmis siinmail head tööd tehtud, kusjuures Suija juhtimisoskustel ja ärivaistul on selles arengus olnud kindlasti võtmeroll.

Ise ta on seda meelt, et head organisatsiooni ei ehita mitte revolutsiooni, vaid evolutsiooniga.

“Minul läheb samas ettevõttes juba 17. aasta, aga mitte kordagi pole siiani veel

**Puit
profiil**
AKTSIA SELTS

Kandideerimiseks saatke palun
30. oktoobriks oma CV
e-postiaadressil tiit@puit-profiil.ee.
Lisainfo telefonil 50 260 95

Põltsamaal asuv Puit-Profiil AS on 1994. aastal loodud Eesti kapitalil põhinev ettevõtte. Firma põhitoodanguks on liimpuidust akna- ja ukse detailide tootmine. 85% toodangust turustatakse Skandinaavias ja Inglismaal. Ettevõtte on pikaajaline koostöö Norra suurima aknatootjaga. Tehases töötab 45 inimest ja käibe-eesmärk aastaks 2010 on 100 mln krooni. Ettevõtte omab ISO 9001:2008, FSC ja EN 13307-01 vastavussertifikaate.

Seoses ettevõtte arenguga ja tootmismahtude kasvuga otsib
Puit-Profiil oma meeskonda teotahetelisi

TOOTMISJUHTI

Sinu ülesandeks on planeerida ja juhtida tootmisüksuse protsesse ja inimesi nii, et oleks tagatud tegevuse efektiivsus ning toodangu kvaliteet.

Ootame Sind kandideerima, kui Sul on kõrgharidus ja Sa omad tootmise juhtimise kogemust, soovitatavalt puidutööstuses, ning sa oled hea suhtlemisoskusega, inimesi hindav ja kaasav juht.

Sind ootab ees toimiv tootmisüksus ning võimalus juhtida tootmist arenevas ettevõttes. Firma pakub kaasaegseid töötingimusi nooruslikus kollektiivis ja head motivatsioonipaketti.



► Viimaseid päevi Põlvas. Tiina Suija selja taga valendab vallamaja, kust ettevõtte lähinädalatel Ülenurmele kolitakse.

igav hakanud,” ütleb Eesti taasiseseisvumise ajal Vambola Kolbakovi loodud Nõukogude Liidu esimeses aktsiaseltsis A.O. IMBI projekti juhina töötanud Suija.

Suija ametialane CV on lihtne ja lakooniline, sest vaid kaks palgatöökohta seal ongi – kuus aastat kestnud IMBI periood ja 1992. aastal alanud ning tänaseni kestav Addinoli periood.

Kui üritada otsida Eesti firmajuhte, kes kas või kümnendigi oleksid püsinud ühes ettevõttes sisuliselt ühel ja samal ametikohal, siis – tunnistagem, et ega neid ole just jalaga segada.

Töötajad kui ettevõtte fännid

Põhjuseks, miks ta ühest ametikohast pole 17 aastaga tüdinenud, peab Suija rahvusvahelist ja ülivõimekat meeskonda, mida lisaks professionaalsusele ühendab omamoodi kambavaim. Ise-

gi juhusliku kõrvaltvaatajana tunnen, et meeskonnatöö pole selles kontoris pelgalt sõnakõlks, see on tõsiasi, mis inimeste pühendunud nägusid vaadates on lausa hoomatav.

Edu valemis pole keskpärasusel kohta

Eks Suija on selle meeskonna suuresti ju ise värvanud. Ta tunnistab, et head organisatsiooni pole võimalik luua keskpärase inimestega.

“Sellepärast pööran juhi-na erilist tähelepanu meeskonna valikule – ootame tööle tarku, ausaid, pühendunud ja võimekaid inimesi, kellel ka süda peab õige koha peal olema,” selgitab ta. “Ma pole küll ise Bismarcki haua käinud, aga kuulu järgi on tema hauakivil mõte, et ta ei kartnud enda ümber targemaid inimesi. Kindlasti oli tal selles osas õigus – kui juht kardab endast tugevamaid ja targemaid, siis see ettevõtte

ei saa kunagi tugevaks,” räägib ta.

Suija pika ametiaja olemoodi fenomen on ka see, et Addinoli Saksamaa omanikud pole kogu selle aja vältel pidanud tunnistama, et nende Eesti tütarfirma juht oleks ennast ammendanud, ei saaks tööga hakkama, ilmutaks tüdimuse märke – ühesõnaga andnud põhjust, et talle sulg sappa panna.

Ta mõonab, et igale juhile on tähtis, kuidas tema töösse suhtuvad firma omanikud. Ja Addinolis töötatud aja jooksul on tulnud mõistagi igasuguseid ekstreemsusi üle elada.

Nii käidi 1993. aastal, kui tegemist oli veel Addinoli emafirma Eesti filiaaliga, tema tegevust Saksamaalt lausa koos rahvusvahelise juristibüroo esindajaga kontrollimas. “Eelmise masu ajal 1998. aastal oli Saksamaal minu kontaktisikuks üks omanikest, kes kasutas meel-

sasti psühhoterrori elemente ja katsetas neid järjekindlalt ka minu peal,” meenutab Suija. Seisnes see näiteks selles, et too Addinoli omanikeringi kuuluv persoon üritas siinsest, nüüd juba osaühinguna registreeritud tütarfirmast mööda minnes Ida-Euroopa turule tooteid paisata.

Praeguseks on ajad muutunud – kunagisest DDRI riigiettevõttest erastamise teel välja kasvanud Addinol on omanikeringi üksjagu koomale tõmmanud ja Suija on neile tänulik Eesti esindusele antud suure tegutsemisvabaduse eest.

Kontserni omanikud usaldavad siinseid juhte

“Sakslastest omanikud suhtuvad tõsiselt Ida-Euroopa piirkonna töösse. Näiteks kasumid, mida oleme teeninud, on jäänud kõik Eesti firmasse,” tunnustab Suija. “Neid ei ole Eestist välja viidud ja seda pole kavas teha ka tule-

vikus. Sellepärast tunneme end praeguse masu ajal üsna kindlalt, sest "rasva" on ajava ikka kogunenud."

Olgu pealegi suures osas otsustest vabad käed, aga mõnda asja peab omanikega ikkagi kooskõlastama. Kas või uue maja ehitamist. Suija teeb sellistel puhkudel ära põhjaliku kodutöö, reastab argumendid ja põhjendused, et olla 99% kindel, et väljakäidud ettepanekud kiidetakse heaks.

Ma olen kaugel soovist sisendada lugejale, justkui oleks edukuse põhiline kriteerium püsida pikka aega vankumatult ühe koha peal. On loomulik, et kord juba ärimaailma sukeldunud inimest kannustab karjääriiha, ambitsioon rohkem teenida ja üha enam saavutada. Selle loo moraal on pigem selles, et rõõmu ja tehtuga rahulolu võib sama hästi saavutada ka ühes ettevõttes ühel ja samal ametikohal töötades, nähes selle ettevõtte arengut, tunnetades oma osa selles. Eks

Julgen küll öelda, et Addinoli näol võib olla tegemist tuleviku Eesti ettevõtliku edumudeliga.

Arne Tilk, Põlva vallavanem

mõtteteragi ütleb, et igaühel oma – kellele pidev katsetamine ja millegi uue kogemise soov, kellele stabiilne, ehk veidi rohkem mõtestatud tee.

Rutiini aitavad tõrjuda elu enese uued väljakutsed

Suija jaoks on töö puhkus ja puhkus töö, ehk siis kogu elu sümbioos mõlemast. Kui ta näiteks vabal õhtupoolikul jalgrattaga metsarajal väntab, hoiab ta mobiili sisselülitatuna ja on valmis n-ö käigupealt ka teiseid asju ajama. Ja tööajal kabinetis istumist ei võta ta kui päevast

päeva korduvat tüütut kohustust. Ta ei nõua ka alluvatelt, et nood pidevalt ülemuse vaateväljas püsiksid. Peaasi, et töö oleks tehtud, st müügiplaan täis.

Aga n-ö päris puhkuse ajal, mis kestab ehk heal juhul paar nädalat aastas, üritab ta igasugusest tsivilisatsioonist – niivõrd kuivõrd see tänapäeva maailmas üldse võimalik – lahti öelda ja kusagile džunglisse, mägedesse või kõrbeavarustesse kaduda.

Selle eest aga, et töö ära ei tüüta, hoolitseb elu ise, pakudes aasta-aastalt üha uusi väljakutseid. Praegu, Eesti turgu silmas pidades, on selleks kiiresti arenev alternatiivenergeetika – tuul, päike ja biogaas – ja õlide ning määrdeainete osa selles.

"Näiteks biogaasienergia arengu poolest on Saksamaa teistest pea jagu üle ja seetõttu on meie emafirmal selles osas ka suured kogemused, mida oma turgudel kasutada saame," räägib Suija.

"Aga muidugi on meie prioriteet Eestis ikka mootoriõli parimate lahenduste pakkumine. Ka mootoriõlide areng on ju pidev."

Masinatööstus ja õlitootmine käsikäes

Küsin, milline näeks välja revolutsioon õlitööstuses. Suija selgitab, et see seisneb tihedas koostöös masinatootjatega.

"Revolutsiooni tehakse koos – masin jõuab uuele arengutasemele ja sellele vastavalt tuleb välja töötada uus õli," resümeerib ta.

Masinaid on üha kiiremad, temperatuurid järjest kõrgemad jne. Kõigile uutele masinatootja väljakutsetele peab vastama ka õlitootja. Tavaliselt on nii, et masinatootja esitab tellimuse kolmele-neljale õlitootjale, viimased asuvad vastavalt juhistele välja töötama uue põlvkonna õli. Siis toimuvad katsetused, mis kestavad tihti aastakaks. Lõpuks selgub n-ö võitja ehk kellel õlitootjatest

Saksa tootja RENNER kruvikompressorid ja boosterid õhule ja erigaasidele 7,5–40 bar-i, GISi kolbkompressorid ja NARDI kõrgsurvekompressorid kuni 300 bar-i



Air Concepti suruõhutrassid komplektsed lahendused, tarvikud, värvipüstolid, tööriistad



Soojapuhurid 3–560 kW õhukuivatid ehitustele, niisketesse ruumidesse



Statsionaarsed ja mobiilsed survepesurid üle 20 erineva mudeli



AIRCOM

Parimad survepriksid Šveitsi tootjalt Birchmeier

 Swiss Quality

BIRCHMEIER



Kvaliteetsed tööstuslikud ja töökoja keevitusseadmed



ERGUS
INVERTERS



Nüüd Aircom avatud:
esmaspäevast reedeni kl 8–18
Peterburi tee 65, 11415 Tallinn
Tel 605 1050, faks 605 1051
www.aircom.ee aircom@aircom.ee

on õnnestunud välja töötada uue masinapõlvkonna jaoks kõige sobivam toode.

Addinol on koostöös maailma juhtivate masinatootjatega välja töötanud kiletootmise jaoks ketiõli Cliptec, puitlaastplaadi jaoks Belt Lube'i, väga laia kasutusvaldkonna (tuul, rasketööstus) jaoks tööstustransmissiooniõli Eco Gear, biogaasimootoritele MG 40 Extra Plus ja MG 40 Extra LA, veoautode uutele Euro 4 ja Euro 5 mootoritele Extra Truck 1040 LE jne.

Masu kärbib Eesti õlimüüki tänavu 30%

Suija mõonab, et praegu on raske rääkida kõige kiirema kasvuga turgudest, pigem siis juba sellest, kus on langus väiksem. Ajal, kui kogu Saksamaa määrdemajandus on aasta esimese viie kuuga kukkunud 34 protsenti mulu sama perioodiga võrreldes, on hea näitaja seegi, et Addinol on Saksamaal selle ajaga kaotanud müügis kõigest 17 protsenti. Sama palju on kahanenud 80 riiki oma kaupa müüva emattevõtte ekspordimaht.

“Ida-Euroopa olukord nii roosiline ei ole, meie langused on suuremad, keskmiselt 30 protsenti,” nendib Suija. “Kõige suurema tagasilöögi põhjustaja meie turgudel on ehitussektor, mis viimastel aastatel müüke jõudsalt kergitas. Olukorda muudab raskemaks ka Venemaa ja Valgevene rubla ja Ukraina grivna väärtuse langus. Meie tütarfirmad Venemaal ja Ukrainas rabelevad kõvasti, et aastat mitte miinusega lõpetada.”

Eestis ollakse praegu eelmise aasta esimese poolaastaga võrreldes üsna suures languses ja Suija ütleb, et reaalne on aasta lõpetada miinus 30 protsendiga.

Suija elufilosoofia, iseäranis perest, hobidest ja vaba aja veetmisest kõneldes ütleb, et tuleb elada nii, et su saag oleks pidevalt terav.

“Selleks tuleb hoida värske nii keha kui vaim, kum-

bagi ei tohi jätta unarusse,” ütleb ta. “Sellepärast püüan vabal ajal palju lugeda, hoida maailmas toimival silm peal, käin teatris, kontserdil, teen sporti – sõidan rattaga, talvel suusatan, käin ka spordiklubis.”

Suija ärinaise kesta sees peitub seiklushimu ja püüd pesuehtsa vabaduse poole. Sellepärast valib ta reisisihtideks eksootilisi ja mitte väga tsiviliseeritud paiku. Ta on käinud näiteks Nepal, Bhutanis, Peruu, Lõuna-Koreas ja isegi Põhja-Koreas. Ent tunnistab samas, et omamoodi suurt rõõmu võib tunda ka lihtsalt kodus olemisest.

“Meie perel on väga ilus kodu. Lapsed on küll juba suured ja oma elu peal, nii et kodus oleme põhiliselt abikaasaga kahekesi, aga seda toredamad on nädalalõpud, kui ka lapsed ja siiani ainuke lapselaps meile tulevad,” räägib ta. Ja lisab, et elus edukalt hakkama saamiseks on kõige tähtsam leida endas sise mine rahu ja tasakaal, tunda rõõmu igast hetkest, igast inimesest, osata rõõmustada piasjasjade üle.

Saladuseloor varjab õlimaailma uuendusi

“Kusjuures sisemine rahu ei tähenda mitte rahulikkust, vaid vastupidi, sisemine tasakaal annab tohutu energia ja tegutsemistahte,” kergitab Suija saladuseloori oma energilisuse lätehtel.

Juttu lõpetades ei saa ikka üle ega ümber ölidest, millega meie loo peakangelane ju lahutamatu seotud on. Et ootusärevus õhku paisata ja otsad uue loo ootuses lah-tiseks jätta, olgu öeldud, et Addinoli on paari aasta pärast välja tulemas uus ja siis juba tõeliselt revolutsiooniline toode, millest Suija aga praegu veel rääkida ei saa. Isegi valdkonda ei tohi ta nimetada. Aga ta kinnitab, et katsetused käivad, vahetulemused olla positiivsed, uus toode peaks valmis saama paari aasta pärast.



► Addinoli Venemaa müügijuht Vladimir Gutkevitsch näitab suurt tootja toodangut Eesti kaudu tarnitakse, on Tšitaa – kaugel koht,

Äp KOMMENTAAR

Tiina Suija on energiline, positiivse ellusuhtumisega ja särav isiksus. Seda mitte ainult ettevõtjana, vaid ka inimesena.

Kui Addinol Ülenurmes uut hoonet avas, siis ilmselt olin mina seal kõige nukram inimene, sest meilt lah-kub maailma mõõdupuuga võttes oluline ettevõtte, kelle-ga aastaid maja jagatud.

Mitte niivõrd sellepärast, et nende käsutuses olnud ruumide rendiraha jääb saamata, vaid sellepärast, et suur rõõm oli töötada ühes majas koos positiivselt meelestatud ja ühtse organisatsiooniga. Tuleb aru anda, et see on elu enese käik, et firma soovib olla klientidele lähemal ja töötajate töötin-gimusi parandada.

Kui arvestada, et Addinoli kollektiivis on mitmest rahvusest mitmeid keeli rääkivaid inimesi, siis julgen küll öelda, et tegemist võib olla tuleviku Eesti ettevõtluse edumudeliga.

Rahaliselt ei muuda Addinoli lahkumine meie jaoks suurt midagi, sest vaid üks nende töötajatest elab Põlva vallas. Majas on plaanis teha remont. Et aga meilgi pole praegu kõige paremad ajad, lükkub see edasi.

Arne Tilk, Põlva vallavanem

Äp KES ON KES

Tiina Suija

- **sündinud:** 1958 Tartus
- **haridus:** 1981 Tartu Riiklik Ülikool, romaani-germaani keeled ja kirjandus
- **ametikäik:** 1981–1986 Leevaku kooli õpetaja; 1986–1992 A.O. IMBI projektijuht; 1992–... OÜ Addinol MM juhatuse liige ja ärijuht
- **perekonnaseis:** abielus, kaks last
- **keeled:** eesti, vene, saksa
- **hobid:** lugemine, sportimine, kultuur, jooga

Äp TASUB TEADA

- **Tiina Suija 7 elutõde**
Addinoli meeskond tegi läbi F. Covey koolituse “Väga efektiivse inimese 7 harjumust”, Tiina Suija hinnangul paneb seal kõrva taha jäetu maailmapildi kenasti paika, ärgitab mõtlema, mis on elu eesmärk, kuidas leida tasakaalu iseendas jmt. Need punktid on järgmised:
- ole proaktiivne
- alusta lõppeesmärki silmas pidades
- sea esmatähtis esikohale
- mõtle: võidan-võidatud
- püüa kõigepealt mõista ja alles seejärel olla mõistetud
- loo sünergia
- terita saagi



kaarti appi võttes Tiina Suijale, et kaugeim koht, kuhu Saksamaa õli-
kus muuseas veedab oma vangipõlve oligarh Mihhail Hodorkovski.

Eestist juhitud õli müügivõrk katab 1/6 maailmast

Eestis tegutsevate ettevõtete seas on Addinol üsna omanäoline, sest Eestis pole just palju selliseid firmasid, kellele mujal maailmas asuv emafirma on nii suured volitused andnud.

Addinoli praegu veel Põlvas peakorterit omav Ida-Euroopa keskuse müügivõrk hõlmab peale Balti riikide veel Venemaad, Ukrainat, Valgevenet, Bulgaariat, Moldovat. Venemaal, Ukrainas ja Lätis on asutatud OÜ Addinol MM tütarettevõtted, mujal tegutsevad müügiesindajad.

Eespool sai juba räägitud Addinoli väga püsivast meeskonnast. Või kuidas saaks ki teisi, kui firmajuht head eeskuju näitab. Olgu kuidas tahes, aga fakt on selline, et umbes pooled ettevõtte 30-liikmelisest meeskonnast on töötanud Addinolis vähemalt 10–15 aastat, ülejäänud on lisandunud seoses tegevuse laienemisega. Tiina Suija peab seda tugevaks konkurentsieeliseks.

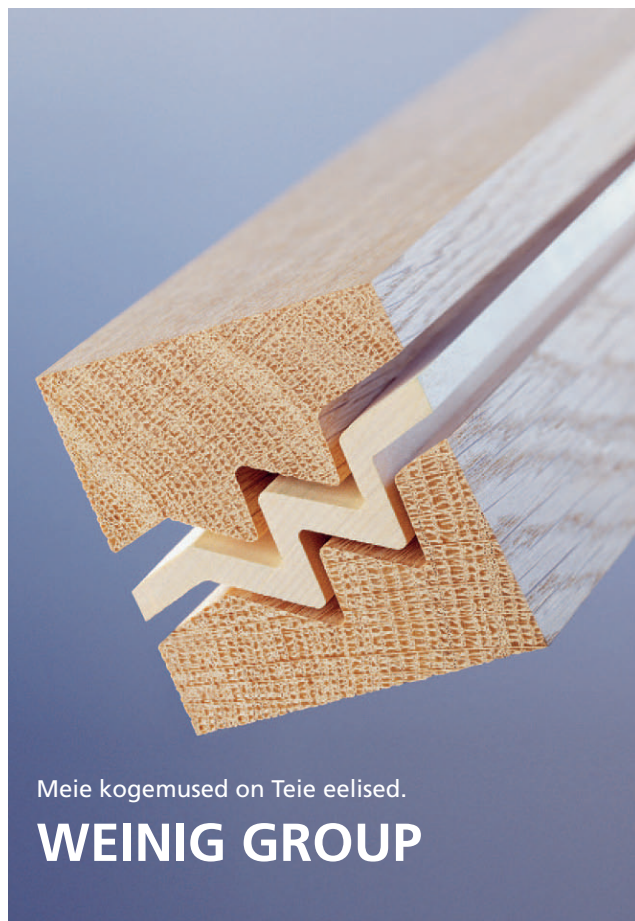
“Näiteks kui Venemaal on vaja ennast tõestada mõnele suurele tööstusettevõttele, saame ära kasutada referentse kas Ukrainast, Eestist

või mujalt meie haldusala riikidest,” selgitab ta. On ju selle haldusala suurus rohkem kui 1/6 maailmasta, millest lõviosa annab suur, lai ja ammandamatu Venemaa.

Suija tunnistab, et nii suure piirkonna haldamine nõuab suuri jõupingutusi, mõistust ja tarkust. Addinolil on iga riigi turu jaoks eraldi juht, kelle töölaud asub küll Eestis, aga suure osa oma ajast veedavad nad ikka oma turgudel. Lisaks on ettevõtte palgal tehnikadirektorid, kes on turgude juhtidele abiks klientide juures ettevõtete tehniliste küsimuste lahendamisel. Välja on töötatud pikaajalised eesmärgid, mille poole igapäevase tegevusega rühitakse.

Põlvast Tartusse kolimise tingis pragmaatiline vajadus. Enamik Põlva büroosse tööle käivaid inimesi elab Tartus. Kuna Põlva büroost juhitakse kogu Ida-Euroopa tehnilist nõustamist ja meeskond on kitsalt spetsialiseerunud, siis pole Põlva kandist võimalik leida vastava eriala spetsialiste. Tänu uuele hoonele muutub senisest efektiivsemaks ka Lõuna-Eesti logistika korraldamine.

Ain Alvela



Meie kogemused on Teie eelised.

WEINIG GROUP

Ülekaalukas kompetentsus täispuidu töötlemisel.

Teiekeskenduge oma äri, kõige ülejäänud eest hoolitseme meie. WEINIG GROUP on juhtiv tehnoloogia-arendaja täispuitu töötlevatele tööstustele ja käsitöötajatele. Ulatuslikud teenused ja süsteemlahendused kuni „võtmed kätte“ tootmishooneideni, teevad WEINIG GROUP’ist ideaalse partneri kõigile, kes soovivad paindlikult ja kasumlikult toota. Kasutage eeliseid, mida pakub turuliidri teadmiste- ja kogemustepagas.

WEINIG GROUP – tugev meeskond.

ESTTECH GRUPP OÜ
Argo Rebase
Peterburi tee 46
11415 Tallinn
Tel./faks: 00372-6-139718/-139719
info@weinig.ee
www.weinig.ee

MICHAEL WEINIG AG
Tel.: +49 (0) 93 41/ 86-0
info@weinig.de

WEINIG PAKUB ENAMAT



www.weinig.com